ROMÂNIA
JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN
Unitatea Administrativ Teritorială
ORAȘUL ANINA
Str. M. Hammer, nr. 2, Cod poștal 325100
Tel/Fax: 0255/240115 *https://www.primaria-anina.ro*

Compartimentul Resurse Umane
NR. 8196/30.09.2026

Publicată în data de 30.09.2026

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Anina, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform prevederilor art.33 alin(1) din Legea nr. 153/2017

a) Salarii de bază

1. Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al al Legii-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient stabilit conform HCL nr. 36/27.03.2024	Salariul de bază brut
1	Secretar al unității administrativ teritoriale	S	4,5	10035
2	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș	S	3,5	7805

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradație vechime	Coeficient stabilit conform HCL nr. 36/27.03.2024	Salariul de bază brut
1	Consilier, inspector	S	Superior	5	2,70	7498
2	Consilier, inspector	S	Superior	4	2,70	7315
3	Consilier, inspector	S	Principal	5	2,60	7220
4	Consilier, inspector	S	Principal	3	2,60	6872
5	Consilier, consilier achiziții publice,inspector	S	Principal	2	2,60	6545
6	Consilier	S	Asistent	1	2,50	5993
7	Polițist local	M	Principal	5	1,80	4999

c) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient stabilit conform HCL nr. 36/27.03.2024	Salariul de bază brut
1	Administrator public	S	4,5	10035
2	Șef serviciu	S	3,5	7805

d) Funcții contractuale generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gr. Prof./ Treapta	Gradație vechime	Coeficient stabilit conf.HCL nr. 36/27.03.2024	Salariul de bază brut
1	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	4	2,45	6638
2	Consilier, inspector de specialitate	S	I	5	2,25	6248
3	Consilier, inspector de specialitate	S	I	2	2,25	5664
4	Consilier, inspector de specialitate	S	II	5	2,00	5554
5	Consilier, inspector de specialitate		II	4	2,00	5419
6	Consilier, inspector de specialitate	S	II	3	2,00	5287
7	Referent	M	IA	5	1,70	4720
8	Referent	M	IA	3	1,70	4493
9	Referent	M	IA	2	1,70	4279
10	Gestionar	M	-	5	1,80	4999
11	Administrator clădiri	M	-	5	1,70	4720
12	Arhivar	M	-	5	1,60	4443
13	Muncitor calificat	M, G	I	5	1,95	5415
14	Muncitor calificat	M, G	II	5	1,80	4999
15	Muncitor calificat	M, G	II	3	1,80	4758
16	Muncitor calificat	M, G	III	5	1,65	4583
17	Muncitor calificat	M, G	IV	5	1,55	4304
18	Muncitor calificat	M, G	IV	4	1,55	4199
19	Muncitor calificat	M, G	IV	2	1,55	3902
20	Șofer	M, G	II	5	1,65	4583
21	Șofer	M, G	II	4	1,65	4471
22	Șofer	M, G	II	3	1,65	4362
23	Conducător autospecială PSI	M, G	-	5	1,65	4583
24	Muncitor necalificat	M, G	I	5	1,55	4304
25	Muncitor necalificat	M, G	II	5	1,50	4166
26	Paznic	M, G	-	5	1,50	4166
27	Paznic	M, G	-	5	1,50	3776

b) Indemnizații

1. Indemnizații lunare stabilite în conformitate cu prevederile art. 13 al al Legii-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Nr. crt.	Funcția	Coeficient stabilit conform Anexei IX- lit. C din Legea nr. 153/2017	Indemnizația lunară
1	Primar	5,50	13283
2	Viceprimar	4,50	10868
3	Consilieri locali	Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, conform art. 212 din O.U.G.nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.	

c) Sporuri

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea cadru - nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2. Pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile personalul din instituție nominalizat în echipele de proiecte beneficiază de o majorare salarială în limita prevăzută de art. 16 din Legea cadru - nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Indemnizația lunară a primarului a fost majorată conform art. 16 din Legea cadru - nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.

3. Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea cadru - nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

4.Conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15 % din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat , de oricare tip prevăzut de art. 86 alin.(2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea cadru - nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

d) Vouchere de vacanță – neacordate în anul 2026. Valoarea prevăzută de lege pentru această destinație pentru anul 2026, conform art. 1 alin. (2) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare: 800 lei/salariat pentru personalul ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6000 lei.

e) Indemnizație de hrană – conform prevederilor art.18 al Legii cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

f) Limitarea veniturilor

1. Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea cadru - nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: Suma sporurilor, compensațiilor, daosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad /salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

2. Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

PRIMAR
Ing. ROMÂNU Gheorghe

ROMÂNIA * ORAȘUL BĂILE HERCULANE 4 JUD. CARAȘ-SEVERIN *

Întocmit,
Comp. Resurse Umane
PREOȚESCU Alina-Consuela